

**ПРАВИЛА**  
антикоррупционного поведения  
в ОАО «СРСУ-3 г.Новополоцк»

**ГЛАВА 1**  
**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящие Правила устанавливают базовые принципы, нормы и правила антикоррупционного поведения работников ОАО «СРСУ-3 г.Новополоцк» (далее – работники Общества).

Задачами настоящих Правил являются:

формирование антикоррупционного поведения работников Общества;  
достойное выполнение профессиональной деятельности на основе законодательства, правил служебного поведения, а также этических норм и стандартов;

обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников Общества;

снижение возможностей для возникновения коррупционных проявлений;

содействие укреплению авторитета работников Общества.

2. Настоящие Правила разработаны на основании:

Конституции Республики Беларусь от 15 марта 1994 г.;

Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины»;

Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»;

Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. «О борьбе с коррупцией»;

иных нормативных правовых актов, направленных на борьбу с коррупцией.

3. В настоящих Правилах используются термины в значениях, определенных в Законе Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. «О борьбе с коррупцией».

4. Работники Общества должны принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящих Правил, а каждый гражданин вправе ожидать от работников Общества поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящих Правил.

5. Знание и соблюдение положений настоящих Правил является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности и уровня развития деловых и личностных качеств работников Общества.

## ГЛАВА 2

### ПРИНЦИПЫ СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

6. Работники Общества придерживаются принципов законодательства о борьбе с коррупцией, а также принципов этического делового поведения во всех видах деловых отношений. Принципы настоящих Правил обязательны для исполнения всеми работниками Общества.

7. В ОАО «СРСУ-3 г. Новополоцк» (далее – Общество) закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях, как в повседневной деятельности, так и при реализации стратегических проектов.

8. Базовыми принципами антикоррупционного поведения работников Общества являются:

принцип соответствия действий и решений законодательству – реализуемые в Обществе меры и процедуры формирования служебного поведения должны соответствовать законодательству;

принцип личного примера – руководству отводится ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции;

принцип вовлеченности работников Общества в процессы борьбы с коррупцией – осуществляется широкая информированность работников о положениях законодательства по борьбе с коррупцией, а также принимаются меры для их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур в Обществе;

принцип ответственности и неотвратимости наказания за коррупционные проявления – неотвратимость наказания всех работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений и в связи с исполнением трудовых обязанностей.

## ГЛАВА 3

### ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИИ

9. В целях предупреждения коррупции работники Общества должны: противостоять проявлениям коррупции;

не допускать коррупционных правонарушений либо правонарушений, создающих условия для коррупции;

избегать поведения, которое может вынудить их оказать услугу другому лицу, взамен предоставленных от него преимуществ, льгот или иных благ;

отказываться от получения любых платежей в виде денежных средств, материальных ценностей, иной выгоды или преимущества, если получение

таких платежей, выгод или преимуществ само по себе является следствием ненадлежащего выполнения должностных или иных предусмотренных законодательством обязанностей.

Обо всех случаях, которые могут повлиять на исполнение работником его обязанностей, работник должен докладывать своему руководству.

10. Работник Общества вправе отказаться от выполнения поручения руководства, которое противоречит законодательству.

11. Если работник Общества располагает достоверной информацией о коррупционном правонарушении либо о правонарушении, создающем условия для коррупции, он должен принять необходимые меры по предотвращению и пресечению такого правонарушения.

К необходимым мерам относятся информирование:  
руководства Общества;  
уполномоченных государственных органов.

12. При возникновении конфликта интересов работник Общества обязан принять меры по его предотвращению и урегулированию, предусмотренные законодательством о борьбе с коррупцией.

13. Должностные лица в письменном виде дают обязательство по соблюдению ограничений, установленных статьями 17–20 Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. «О борьбе с коррупцией», и ставятся в известность о правовых последствиях неисполнения такого обязательства.

14. Директор Общества вправе привлекать лиц, совершивших коррупционные правонарушения или правонарушения, создающие условия для коррупции, а также нарушивших письменное обязательство, указанное в пункте 13 настоящих Правил, к дисциплинарной ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности (увольнения) в порядке, установленном соответствующими законодательными актами.

15. Работники Общества имеют право принимать участие в разработке и общественном обсуждении проектов локальных правовых актов в сфере борьбы с коррупцией, в деятельности комиссии по противодействию коррупции, а также в иных формах, предусмотренных законодательством.

## ГЛАВА 4

### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НАСТОЯЩИХ ПРАВИЛ, ОРГАНИЗАЦИЯ И КОНТРОЛЬ ИХ ИСПОЛНЕНИЯ

16. Ответственность за правонарушения, создающие условия для коррупции, и коррупционные правонарушения устанавливается Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях, Уголовным кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами.

17. Общество обеспечивает реализацию настоящих Правил в своей деятельности:

открыто заявляет о неприятии коррупции и требует от работников Общества безусловного соблюдения базовых принципов, норм и правил антикоррупционного поведения;

осуществляет мероприятия по повышению мотивации работников Общества придерживаться антикоррупционного поведения;

формирует антикоррупционное мировоззрение.