

# Правила корпоративной этики работников ОАО «СРСУ-3 г.Новополоцк»

## ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие Правила основаны на критериях нравственности и традициях, сложившихся в ОАО «СРСУ-3 г.Новополоцк» (далее – Общество), а также на международных стандартах и содержат общие нормы профессиональной этики, вытекающие из специфики деятельности строительной организации в нефтехимической отрасли.

2. Настоящие Правила распространяются на всех работников, работающих на основании трудовых договоров (контрактов) в Обществе, в том числе по срочным трудовым договорам.

3. Настоящие Правила представляют собой совокупность норм, определяющих требования, предъявляемые к работникам Общества при выполнении профессиональных обязанностей, в том числе во взаимоотношениях с гражданами Республики Беларусь, иностранными гражданами и лицами без гражданства (далее – граждане), коллегами, правоохранительными и иными государственными органами, судами, иными организациями и должностными лицами.

4. Работник Общества обязан:

руководствоваться Конституцией Республики Беларусь, иными актами законодательства, настоящими Правилами, а также общепринятыми нормами этики и морали;

заботиться о профессиональной чести и достоинстве, исключить совершение поступков, порочащих репутацию работника Общества и подрывающих доверие общества к его деятельности;

быть верным профессиональному долгу, образцово исполнять профессиональные обязанности.

5. В случаях, когда вопросы профессиональной этики работника Общества не урегулированы законодательством или настоящими Правилами, работник Общества обязан соблюдать сложившиеся обычаи и традиции, содержание которых соответствует общим идеалам и принципам нравственности в обществе.

## ГЛАВА 2 ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ

## ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА ОБЩЕСТВА

6. Работник Общества в своей профессиональной деятельности должен руководствоваться следующими принципами:

независимости, объективности и беспристрастности;  
порядочности;  
профессиональной компетентности;  
безупречного поведения;  
конфиденциальности.

7. Руководствуясь принципами:

независимости, объективности и беспристрастности - работник Общества должен выполнять свою работу добросовестно, быть непредвзятым при составлении различного рода проектов решений, в профессиональной деятельности поддерживать политический, религиозный нейтралитет и свою независимость от влияния общественного мнения, каким бы оно ни было для него неблагоприятным, от опасений критической оценки его деятельности, для того чтобы беспристрастно выполнять свои обязанности. Работник Общества должен быть свободным от финансовой, имущественной, родственной или какой-либо иной заинтересованности, которая может повлиять на объективность профессионального суждения. Работнику Общества необходимо учитывать ограничения, которые могут влиять на его способность работать и делать выводы. Для работника Общества добросовестное выполнение профессионального долга должно иметь преобладающее значение;

порядочности - работник Общества должен проявлять доброжелательность к людям, честность в своей профессиональной деятельности. Своим поведением он не должен подрывать авторитет представляемого им Общества. Работник Общества не вправе представлять недостоверные сведения о своих профессиональных качествах (образование, профессиональная подготовка, опыт работы и др.);

профессиональной компетентности - работник Общества обязан обладать необходимой профессиональной квалификацией, позволяющей ему обеспечивать качественное выполнение своих обязанностей. Он должен постоянно повышать профессиональную квалификацию, в том числе путем самообразования, поддерживать свои профессиональные навыки на высоком уровне, углублять и совершенствовать свои знания в области законодательства, новейших достижений науки и практики;

безупречного поведения - работник Общества не должен принимать участие в деятельности, которая способна дискредитировать его самого

(представляемое им Общество), нанести прямой или косвенный ущерб деятельности представляемого им Общества, вызвать конфликт интересов, то есть ситуацию, при которой личные интересы работника Общества, его супруга (супруги), близких родственников или свойственников влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение им своих профессиональных обязанностей при принятии решений или участии в принятии решений либо совершении других действий по работе. Работник Общества в своей профессиональной деятельности должен отказываться от подарков и (или) вознаграждений, не предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами Общества;

конфиденциальности - работник Общества не должен раскрывать третьей стороне информацию, полученную в ходе профессиональной деятельности, исключая случаи, предусмотренные законодательством. Он не должен использовать конфиденциальную информацию в целях, не связанных с выполнением своих профессиональных обязанностей.

### ГЛАВА 3 ГЛАСНОСТЬ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ

8. Работник Общества должен с уважением и пониманием относиться к работе средств массовой информации по освещению профессиональной деятельности и оказывать им необходимое содействие, если это не противоречит законодательству и настоящим Правилам.

9. Работник Общества не вправе без предварительного согласования со своим руководством делать публичные заявления, в которых его личное мнение может быть воспринято в качестве позиции Общества, которое он представляет.

10. Информация о своей деятельности, распространяемая работником Общества, о деятельности Общества не должна содержать отзывов других лиц об оценке работы самого работника, сравнений с другими работниками Общества, критики других работников Общества, а также иных заявлений, противоречащих этическим нормам и идущих вразрез с настоящими Правилами.

### ГЛАВА 4 ОТНОШЕНИЯ РАБОТНИКА ОБЩЕСТВА С КОЛЛЕГАМИ

11. Работник Общества должен строить свои отношения с коллегами по работе на принципах взаимоуважения, доверия и профессионального взаимодействия. Профессионализм и конструктивное сотрудничество работников Общества являются важными факторами эффективности деятельности Общества.

12. Работник Общества должен с пониманием и уважением относиться к праву своих коллег иметь собственное профессиональное суждение.

13. Работник Общества должен помогать начинающим коллегам своими знаниями и опытом.

14. Отношения между работниками Общества не должны влиять на объективность выводов при выполнении их профессиональных обязанностей.

15. Работник Общества не вправе:

комментировать или обсуждать, в том числе в ходе совместных заседаний, профессиональные качества других работников или профессиональный уровень их заключений;

допускать выражения и высказывания, порочащие другого работника Общества;

обсуждать либо оспаривать (за исключением случаев, предусмотренных законодательством) правильность действий другого работника Общества в присутствии третьих лиц.

16. Работник Общества должен стремиться быть образцом профессионализма, иметь безупречную репутацию, служить примером справедливости, доброжелательности и внимательности к людям.

17. Взаимодействие между работниками Общества внутри Общества, работниками организаций, входящих в состав концерна, иными государственными органами и организациями, правоохранительными органами, иными должностными лицами, гражданами при осуществлении профессиональной деятельности должно реализовываться в пределах, установленных законодательством.

## ГЛАВА 5 РАЗРЕШЕНИЕ КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЙ

18. Работник Общества в ходе выполнения своих профессиональных обязанностей может столкнуться с конфликтными ситуациями, вызванными:

просьбами и требованиями заинтересованных лиц, направленными на то, чтобы работник Общества действовал вразрез со своими

профессиональными обязанностями;

отношениями межличностного, семейного и (или) личного характера, воздействующими на профессиональную деятельность работника Общества;

воздействием путем дискредитации профессиональных навыков и качеств работника Общества;

иными обстоятельствами.

При возникновении конфликтных ситуаций работник Общества должен вести себя достойно и действовать в строгом соответствии с законодательством и своими профессиональными обязанностями, а также этическими принципами, установленными настоящими Правилами.

19. Обо всех возникающих конфликтных ситуациях работник Общества должен незамедлительно уведомлять своих руководителей.